

СЛУЖБЕНИ ЛИСТ

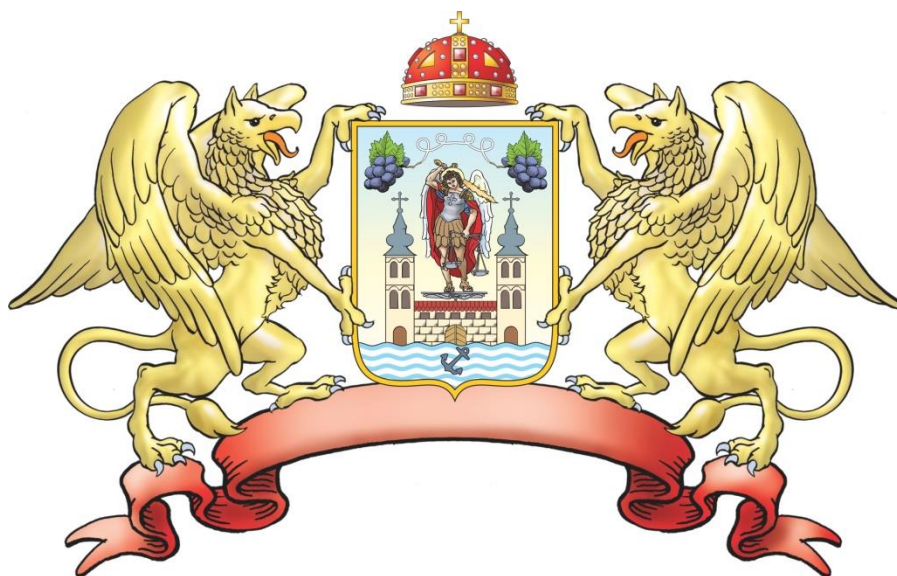
ОПШТИНЕ СРЕМСКИ КАРЛОВЦИ

Година и број: 30/2019

21. маја 2019. године
Сремски Карловци

Примерак: 40,00 дин.

АКЦИОНИ ПЛАН ЗА ПОБОЉШАЊЕ ПОЛОЖАЈА ЖЕНА И УНАПРЕЂЕЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ У ОПШТИНИ СРЕМСКИ КАРЛОВЦИ ЗА ПЕРИОД 2019-2021. ГОДИНУ



Садржај

1. УВОД	3
2. Правни оквир за унапређење родне равноправности	4
2.1 Међународна правна регулатива	4
2.2 Национално законодавство	4
3. Институционални оквир за унапређење родне равноправности у Републици Србији	6
3.1 Републички институционални механизми	6
3.2 Институционални оквир за унапређење родне равноправности у општини Сремски Карловци	6
4. Методологија израде Акционог плана	7
5. Елементи анализе стања	8
5.1 Демографија	8
5.2 Родна равноправност на локалном нивоу	9
5.3 Запосленост	9
5.4 Квалификациона структура становништва	9
6. Циљеви Акционог плана	10
7. Финансијски оквир	10
8. Праћење, извештавање и оцена реализације Акционог плана	11

1. УВОД

Родна равноправност подразумева једнаку заступљеност, моћ, утицај, расподелу одговорности, једнаке могућности за економску независност жена и мушкараца. Показатељи положаја жена, као и релативног положаја жена и мушкараца указују на неравноправну расподелу ресурса, моћи и могућности у различитим сферама друштвеног, економског и политичког живота. Родна равноправност је на глобалном нивоу дефинисана и као кључан предуслов развоја, а увођење родне перспективе у све политике, на свим нивоима, као главна стратегија за њено постизање. Родне неједнакости су и даље присутне у свакодневном животу и њихово отклањање захтева не само правно регулисање једнаких могућности, већ и промену приступа и примену у пракси, која ће омогућити да жене и мушкарци имају једнаку корист од развоја једне заједнице.

До скоро, локална димензија остваривања родне равноправности није била посебно истакнута и обавезе дефинисане законима и међународним документима су се односиле најчешће на државе. Међутим, имајући у виду да су локалне самоуправе најближе потребама грађана и грађанки, као и да задовољавање потреба грађанки и грађана спада у надлежности локалне самоуправе, јасно се указала потреба и кључна улога локалних власти у остваривању равноправности и спречавању дискриминације. Родна равноправност у локалним политикама је уједно и предуслов демократичности и доброг управљања на локалном нивоу, које је оријентисано на потребе грађана и грађанки.

У складу са Законом о равноправности полова („Сл. Гласник РС“, бр. 104/2009), Националном стратегијом за побољшање положаја жена и унапређење родне равноправности („Сл.гласник РС“, бр.15/2009), Акционим планом за спровођење националне стратегије за побољшање положаја жена и унапређење родне равноправности за период 2010 – 2015. године и Статутом општине Сремски Карловци („Сл. лист општине Сремски Карловци“, бр. 07/2019) у протеклом периоду у општини Сремски Карловци спровођене су активне мере за унапређење родне равноправности.

Израдом Акционог плана општине Сремски Карловци за побољшање положаја жена и унапређење родне равноправности за период 2019 – 2021. године и приоритетизацијом активности у кључним областима деловања, елиминисаће се произвољност у планирању, обиму и форми активности, оцена ефеката и значаја предузетих активности и политика једнаких могућности на развој целокупне заједнице, као и успостављање систематске и непрекидне процене напретка одрживог развоја, а у односу на планиране исходе за побољшање положаја жена и унапређење родне равноправности у наступајућем периоду.

У Сремским Карловцима,
28.02.2019. године

Ненад Миленковић, с.р.

председник општине Сремски
Карловци

2. Правни оквир за унапређење родне равноправности

2.1 Међународна правна регулатива

Република Србија је, као чланица УН, Савета Европе и других међународних организација, потписница низа међународних докумената који се односе на права жена и родну равноправност, међу којима се истичу Универзална декларација о људским правима (1948. год.), Конвенције о политичким правима жена (1952. год.), о грађанским и политичким правима (1966. год.), о економским, социјалним и културним правима (1966. год.), као и Конвенција о елиминацији свих облика дискриминације жена (CEDAW - 1979. год.), Пекиншка декларација и платформа за акцију (1995. год.), Декларације о заштити жена и деце у случајевима опасности и оружаног сукоба (1974. год.) о елиминацији злостављања жена (1993. год.), Универзална декларација о демократији (1997. год.), Резолуција Савета безбедности УН бр. 1325 (2000. год.) и Миленијумска декларација УН (2000. год.). Савет европских општина и региона (CEMR) усвојио је 2006. године Европску повељу о једнакости мушкараца и жена у локалном животу, коју је до сада потписало 256 европских локалних и регионалних управа.

„Родна равноправност претпоставља да у једном друштву, заједници или организацији постоје једнаке могућности за жене, мушкарце и особе другачијих родних идентитета, да допринесу културном, политичком, економском и социјалном напретку, као и да имају једнаке могућности да уживају све користи и добробити од напретка једне заједнице.“

(Европска повеља о родној равноправности на локалном нивоу)

2.2 Национално законодавство

Уставом из 2006. године Република Србија се обавезала да развија политику једнаких могућности за мушкарце и за жене, као претпоставку битну за унапређење демократије, за политичку и економску стабилност и за стварно партнерство између жена и мушкараца у вођењу послова друштва у коме они раде у условима једнакости и комплементарности, узајамно се обогаћујући својим разликама. Закон о раду (Сл. гласник Републике Србије бр. 24/2005, 61/2005 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017-одлука УС, 113/2017 и 95/2018) забрањује родну дискриминацију, као и сексуално узнемиравање на послу. Кривични закон санкционише насиље у породици и силовање у браку. Трговина људима дефинисана је као организовани криминал. Породични закон (Сл. гласник Републике Србије бр. 18/2005, 72/2011- др. закон и 6/2015) регулише односе између партнера, штити права детета, уводи специјалне мере против насиља и побољшава процедуре приликом усвојења, као и при разводу брака. Изборни закон предвиђа систем квота од 30% за мање заступљен пол за парламентарне, покрајинске и локалне изборе. У децембру 2009. године донет је Закон о равноправности полова (Сл. гласник Републике Србије бр. 104/2009) који одређује да су сви дужни да поштују равноправно учешће жена и мушкараца у свим областима јавног и приватног сектора, у складу са општеприхваћеним правилима међународног права, потврђеним међународним уговорима, Уставом Републике Србије и законима. Закон обавезује органе јавне власти да развијају активну политику једнаких могућности и да прате остваривање равноправности засноване на полу у свим областима друштвеног живота, примену међународних стандарда и Уставом зајамчена права у овој области.

Кључни закони на које се ослања ова стратегија су Закон о забрани дискриминације („Службени гласник РС”, број 22/09) и већ поменути Закон о равноправности полова („Службени гласник РС”, број 104/2009).

Акциони план доприноси реализацији антидискриминационих одредби и посебних мера предвиђених за побољшање положаја припадника рањивих група у следећим законима:

- Закон о спречавању дискриминације особа са инвалидитетом („Службени гласник РС”, број 33/2006);
- Закон о заштити права и слобода националних мањина („Службени гласник СРЈ”, бр. 11/2002 и „Службени гласник РС”, бр. 72/2009 – др. закон и 97/2013 – УС);
- Кривични законик („Службени гласник РС”, бр. 85/2005, 88/2005 – исправка, 107/2005 – исправка, 72/2009, 111/2009, 121/2012, 104/2013 и 108/2014);
- Породични закон („Службени гласник РС”, бр. 18/2005, 72/2011 и 6/2015);
- Закон о социјалној заштити („Службени гласник РС”, број 24/11);
- Закон о раду („Службени гласник РС”, бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013 и 75/2014, 13/2017-одлука УС, 113/2017 и 95/2018);
- Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/2009, 88/2010 и 38/2015, 113/2017 и 113/2017 – др. закон);
- Закон о јавном информисању и медијима („Службени гласник РС”, бр. 84/2014, 58/2015 и 12/2016 – аутентично тумачење);
- Закон о електронским медијима („Службени гласник РС”, број 83/2014 и 6/2016 – др. закон);
- Закон о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС”, бр. 88/2017, 27/2018 – др. закони и 10/2019);
- Закон о високом образовању („Службени гласник РС”, бр. ,88/2017, 27/2018 – др. закон и 73/2018);
- Закон о црквама и верским заједницама („Службени гласник РС”, број 36/2006);
- Закон о избору народних посланика („Службени гласник РС”, бр. 35/2000, 57/2003 – одлука УСРС, 72/2003 – др. закон, 75/2003 – испр. др. закон, 18/2004, 85/2005 – др. закон, 101/2005 – др. закон, 28/2011 – одлука УС, 36/2011 и 104/2009 – др. закон);
- Закон о локалним изборима („Службени гласник РС”, бр. 129/2007, 34/2010 – одлука УС, 54/2011);
- Закон о здравственој заштити („Службени гласник РС”, бр. 107/2005, 72/2009 – др. закон, 88/2010, 99/2010, 57/2011, 119/2012, 45/2013 – др. закон и 93/2014, 96/2015, 106/2015, 113/2017 – др. закон и 105/2017 – др. закон);
- Закон о слободном приступу информацијама од јавног значаја („Службени гласник РС”, бр. 120/2004, 54/2007, 104/2009 и 36/2010);
- Закон о локалној самоуправи („Службени гласник РС”, бр. 129/2007, 83/2014 – др. закон, 101/2016 – др. закон и 47/2018);
- Закон о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Службени гласник РС”, бр. 36/2009 и 32/2013);
- Закон о младима („Службени гласник РС”, број 50/2011);
- **Закон о предшколском васпитању и образовању** („Службени гласник РС”, број 18/2010, 101/2017, 113/2017 – др. закон, 95/2018 – др. закон и 10/2019);
- Закон о спорту („Службени гласник РС”, бр. 10/2016);
- Закон о спречавању злостављања на раду („Службени гласник РС”, број 36/2010);
- Закон о националним саветима националних мањина („Службени гласник РС”, бр. 72/2009, 20/2014 – одлука УС и 55/2014 и 47/2018);
- Закон о јавним медијским сервисима („Службени гласник РС”, бр. 83/2014, 103/2015 и 108/2016);
- Закон о култури („Службени гласник РС”, број 72/2009, 13/2016 и 30/2016 - испр).

Национална стратегија за родну равноправност за период од 2016. до 2020. године са Акционим планом за период од 2016. до 2018. године ("Сл. гласник РС", бр. 4/2016) представља основ за стратешко планирање на локалном нивоу.

3. Институционални оквир за унапређење родне равноправности у Републици Србији

3.1 Републички институционални механизми

Институционални механизми који у Републици Србији спроводе и надгледају процес унапређења родне равноправности су:

- ✓ Одбор за равноправност полова Народне скупштине Републике Србије (основан 2002. год.)
- ✓ Савет за равноправност полова Владе Републике Србије (основан 2004. год.);
- ✓ Заштитник грађана (закон је донет 2005. године; заменица за родну равноправност, права детета и права особа са инвалидитетом је именована 2008. год.);
- ✓ Управа за родну равноправност у оквиру Министарства рада и социјалне политике (формирана 2007. године);
- ✓ Повереник за заштиту равноправности (основан је доношењем Закона о забрани дискриминације 2010. године, повереница је именована 2010. године).
- ✓ Покрајински механизми за родну равноправност су установљени као и наведени републички и функционишу у АП Војводини.
- ✓ Усвајањем Закона о равноправности полова, оснивање локалних механизма за спровођење процеса унапређења родне равноправности постало је обавеза локалних самоуправа.

3.2 Институционални оквир за унапређење родне равноправности у општини Сремски Карловци

У Сремским Карловцима је основан Савет за родну равноправност и остваривање једнаких могућности општине Сремски Карловци 2017. године. На основу чл. 64 став 1 тачка 8 Статута општине Сремски Карловци (Сл. лист општине Сремски Карловци бр.12/2008 и 17/2012) и члана 9 Одлуке о равноправности полова (Сл. лист општине Сремски Карловци бр. 8/2015 и 36/2016), Општинско веће општине Сремски Карловци донело је решење о образовању и именовању Савета који поред председнице Савета има још два члана, а које именује Општинско веће.

Председник општине Сремски Карловци је 10. октобра 2017. године потписао Европску повељу о родној равноправности на локалном нивоу. Претходним усвајањем Европске повеље о родној равноправности на локалном нивоу дата је оквир за израду Акционог плана за равноправност полова општине Сремски Карловци.

4. Методологија израде Акционог плана

У процесу израде Акционог плана примењен је партиципативни метод, заступљен у свим фазама процеса.

Прикупљање података обављено је уз подршку локалних партнера-институција, организација и удружења са територије општине Сремски Карловци.

У сарадњи чланова/ца Савета са представницима и представницама радних група Савета извршена је ситуациона анализа, као и идентификација приоритетних стратешких области.

Дефинисани су циљеви и активности, све у складу са правним оквиром за област родне равноправности, а нарочито са стратешким правцима дефинисаним у Националној стратегији за побољшање положаја жена и унапређивање родне равноправности 2009 - 2015 , као и са надлежностима локалне самоуправе.

Као извори података коришћени су званични подаци Републичког завода за статистику, Националне службе за запошљавање, као и документација општинске управе.

Савет за родну равноправност и остваривање једнаких могућности општине Сремски Карловци:

- ✓ Сандра Фрљановић, председница Савета
- ✓ Јована Поповић Бенишек, чланица
- ✓ Александар Саша Стојкечић, члан

5. Елементи анализе стања

Општина Сремски Карловци се налази у Војводини на крајњем североистоку Срема на десној обали Дунава 10 километара југоисточно од Новог Сада а 57 километара северозападно од Београда, на магистралном путу Београд - Нови Сад. Сремски Карловци су место богате историје и традиције, духовно, просветно и културно средиште српског народа у Војводини током XVIII и XIX века. Укупне површине 51 Км² са 8431 становника.

Површина (у км ²)	51
Број насеља	1
Становништво- процена средином године	8431
Густина насељености (број становника по км ²)	172
Стопа живорођених	11
Стопа умрлих	14
Стопа природног прираштаја	-4
Очекивано трајање живота при живорођењу (просек година)	76
Просечна старост (у годинама)	44
Индекс старења (60+ год. /0—19год.)	152

Извор: РЗС- Витална статистика, 2011

5.1 Демографија

Становништво, према старосним групама и полу, 2010- 2011.				
2016.		2017.		
Женско		Мушко	Женско	Мушко
Деца узраста до 6 година (предшколски узраст)	275	273	261	282
Деца узраста од 7 до 14 година (узраст основне школе)	320	301	322	300
Становништво 15- 18 година старости (узраст средње школе)	157	167	159	165
Деца (0- 17 година)	713	704	704	697
Млади (15- 29 година)	702	684	682	666
Радни контингент становништва (15- 64 г.)	2834	2834	2782	2792
Укупан број становника	4374	4120	4324	4107

Извор: РЗС- Витална статистика, 2016.

5.2 Родна равноправност на локалном нивоу

Скупштина општине Сремски Карловци има 25 представника грађана, од чега је 6 одборница и 19 одборника. Заступљеност жена у локалном парламенту износи 31,58%. Општинско веће чине 4 чланице и 3 члана. Савет за родну равноправност и остваривање једнаких могућности чини 2 жене и 1 мушкарац.

5.3 Запосленост

У старосној структури незапослених лица најзаступљенија је групација од 25 до 29 година која у укупном броју незапослених учествује са 14%. 60,86% те групације чине жене.

Према подацима НСЗ - филијале у Сремским Карловцима, проценат заступљености незапослених жена у укупној незапослености у општини Сремски Карловци је до септембра 2017. године око 56%. Од укупног броја незапослених са евиденције Националне службе за запошљавање 20,76% су млади до 30 година. Општина Сремски Карловци има 4513 незапослених а 2417 су жене. Подаци из Статистичког билтена за месец септембар 2017.године.

У структури незапослених лица, учешће лица оба пола старијих од 50 година у последње четири године је осцилирало у распону од 27,4% до 28,89% од укупног броја незапослених лица са благим трендом смањења учешћа у укупном броју. Другим речима, сваки четврти незапослени је старији од 50 година, што указује на велики проблем у вези њиховог запошљавања.

Тренд побољшања квалификационе структуре је уочљив код свих стручних лица (3- 7 степен стручности) чије учешће у укупном броју незапослених се увећао. Такав је тренд и код незапослених жена, тј. удео стручних жена у укупном броју незапослених жена бележи раст и изнад просека је у односу на укупан број незапослених. Када посматрамо полну структуру код лица са VI и VII степеном стручне спреме, уочавамо да жене учествују са 68% од укупног броја. Ово је надпросечно учешће у односу на учешће жена у укупном броју незапослених.

Констатујемо да је за прикупљање родно сензитивних индикатора кад је у питању запосленост на територији општине Сремски Карловци, потребна организовна активност која захтева више ресурса од оних којима је Савет располагао током израде Акционог плана.

5.4 Квалификациона структура становништва

	Попис 2002			Попис 2011		
	укупно	младићи	девојке	укупно	младићи	девојке
Укупно становништво 15 и више година	7495	3642	3853	7.543	3.625	3.918
Без школске спреме	263	64	199	132	99	33
Непотпуно основно образовање	784	238	546	513	375	138

Основно образовање	1630	683	947	1347	571	776
Средње образовање	3903	2160	1743	4298	2281	2017
Више образовање	397	213	184	423	222	201
Високо образовање	444	240	204	818	374	444
Непознато	74	44	30	12	6	6

*Упоредни преглед образовне структуре становништва између два пописа
Извор: РЗС- Витална статистика, 2011.*

6. Циљеви Акционог плана

Општи циљ дефинисан Акционим планом за 2019. годину је **побољшање положаја жена и унапређење родне равноправности на територији Општине Сремски Карловци.**

Према плану, постизању општег циља допринеће пет посебних циљева у оквиру којих су дефинисане активности, очекивани резултати, носиоци и партнери у њиховом спровођењу.

Посебни циљеви су:

1. Повећање учешћа жена у процесима одлучивања и остваривање родне равноправности у локалној самоуправи.
2. Искорективирање економских неједнакости између мушкараца и жена, увођење политике једнаких могућности и боље коришћење женских ресурса за развој
3. Побољшање здравља жена и унапређивање родне равноправности у здравственој политици
4. Превенција и обезбеђивање безбедности жена у заједници
5. Увођење политике једнаких могућности и боље коришћење јавних средстава у спорту и образовању

7. Финансијски оквир

Средства за реализацију мера и активности предвиђених Акционим планом обезбедиће се делом из буџета Општине Сремски Карловци, делом из средстава донатора, укључујући и приватни сектор, као и од међународних партнера.

Буџетом локалне самоуправе нису опредељена посебна средства за реализацију активности предвиђених Акционим планом. Савет се приликом планирања ослонио на добровољно учешће партнера у реализацији програма, као и на спремност у локалној заједници да се постојећи материјални ресурси ставе на располагање Савету за одређене активности. За неке програме, међутим, по природи планираних активности постоје предвиђена средства у буџету, што се првенствено односи на медијску промоцију активности које унапређују родну равноправност на локалном и регионалном нивоу.

8. Праћење, извештавање и оцена реализације Акционог плана

Праћење је систематска активност прикупљања података и информација потребних за мерење успеха реализације планираних активности, програма, као и остварења постављених циљева. Планом су предвиђени квалитативни и квантитативни индикатори као јединице мере успеха активности и појединачних циљева. Извештај о праћењу реализације Акционог плана представља основ за анализу и оцену квалитета плана, реалности његових елемената и његову ревизију.

Партиципативни мониторинг Акционог плана који ће бити примењен за сваку годину укључује носиоце активности, партнерске организације и институције. На основу кварталних и годишњег извештаја о мониторингу, Савет ће формирати оцену реализације Акционог плана са препорукама за даљи рад на унапређењу родне равноправности у Општини Сремски Карловци. Улоге свих партнера су дефинисане као и у осталим фазама акционог планирања- Статутом општине, Пословником о раду Савета, споразумима о сарадњи, као и добром праксом по којој се рад Савета препознаје у локалној заједници.

Годишњи извештај о реализацији Акционог плана, Савет за родну равноправност и отваравање једнаких могућности подноси Скупштини општине Сремски Карловци.

ТАБЕЛАРНИ ПРИКАЗ

**Акционог плана за побољшање положаја жена
и унапређење родне равноправности
у Општини Сремски Карловци у периоду од 2019. до 2021. године**

Посебни циљ 1: Повећање учешћа жена у процесима одлучивања и остваривање родне равноправности у локалној самоуправи

Појединачни циљ Програм	Активности	Очекивани резултати	Показатељи успеха на нивоу активности	Носилац активности	Остали партнери	Рок	Потребни ресурси	
1.Измена Статута Општине и Пословника Скупштине Општине	1.1 Подношење иницијативе за измену и допуну Статута општине у делу који се односи на састав Сталних и повремених радних тела, тако да најмање 30% чланова/ца буде мање заступљени пол.	1.1 У Саветима и радним телима 30% жена	1.1.1 Усвојена иницијатива од општинског већа 1.1.2 Усвојена иницијатива у Скупштини општине и измењен Статут	Савет за РР	Служба за Скупштинске послове општине, органи локалне самоуправе и ОЦД	1.1. Почетак 2019 Крај 2021		
	1.2 Подношење иницијативе председнику општине за именовање а једаног/ једне члана/чланице општинског већа задужен/а за питања родне равноправности.	1.2 Повећана одговорност за област родне равноправности у органима локалне самоуправе	1.2.1 Усвојена иницијатива од општинског већа	1.2.2 Усвојена иницијатива у Скупштини општине и измењен Статут		Савет за РР		1.2 Крај
			1.3.1 Донета Одлука којом се једном/ једној члану/ици општинског већа додаје и надлежност за област родне равноправности	Савет за РР		1.3 Средина 2019		
2. Подршка женама за вршење	2.1 Израда програма за промовисање и афирмацију друштвено успешних жена	2.1 Популаризација родне равноправности	2.1.1 Усвојен програм са механизмима за реализацију активности	Савет за РР	Удружења предузетника, међународне	2.1. среди на 2019	Фејзбук страница	

Службени лист Општине Сремски Карловци, 30/2019

<p>јавних функција</p>	<p>и жена које врше јавне функције</p> <p>2.2 Медијска промоција друштвено успешних жена и жена на јавним функцијама</p> <p>2.3.Формирање Женске одборничке мреже</p>	<p>2.2.Јачање свести о високом доприносу жена развоју друштва</p> <p>2.2 Повећање видљивости примера добре праксе</p> <p>2.3Организован приступ родној равноправности у Скупштини општине</p>	<p>2.2.1 Број емисија које су емитоване у локалним медијима</p> <p>2.3.1 Формирана ЖОМ</p>	<p>Савет за РР</p> <p>Савет за РР</p>	<p>организације, НВО, локални медији, политичке странке, огани локалне самоуправе</p> <p>Савет за младе, Локална канцеларија за младе, Скупштина општине, НВО, политичке партије</p>	<p>2.2. Континуирано до 2021</p> <p>2.3. средина 2020</p> <p>Креирање у 2019, реализација до краја 2021</p>	<p>Напомена донаторска средства</p> <p>100.000,0 динара</p>
<p>3. Стварање предуслова за учешће младих, као и вишеструко дискриминисаних група</p>	<p>3.1. Креирање и реализација програма за оснаживање младих и вишеструко дискриминисаних група за учешће у поличком и јавном животу</p>	<p>3.1 Креирани и реализовани програми</p>	<p>3.1.1. Број реализованих пројеката</p> <p>3.1.2. Број учесника</p>	<p>Савет за РР</p>	<p>Савет за младе, Локална канцеларија за младе, Скупштина општине, НВО, политичке партије</p>	<p>Креирање у 2019, реализација до краја 2021</p>	<p>100.000,0 динара</p>

Службени лист Општине Сремски Карловци, 30/2019

у јавном и политичком животу							
4.Подизање свести локалне заједнице у улози жена у развоју друштва	4.1 Медијска промоција знаменитих жена наше општине 4.2.Обележавање важних датума	4.1 Боља обавештеност о улози жена у развоју друштва 4.2. Повећана свест о значају борбе за женска права	4.1.1 Број емисија на локалним ТВ и радио станицама 4.2.2.Покренута Фејзбук страница и број чланова групе 4.2.3 Обележен 8.март	Савет за РР Савет за РР	Медији, Регионална привредна комора, Скупштина општине ОЦД ,ЈЛС и Медији	Континуирано до краја 2021 Континуирано до краја 2021	200.000,00 Локални донатори

Службени лист Општине Сремски Карловци, 30/2019

Појединачни циљ Програм	Активности	Очекивани резултати	Показатељи успеха на нивоу активности	Носилац активнос ти	Остали партнери	Рок	Потребни ресурси
<p>Посебни циљ 2: Искорењивање економских неједнакости између мушкараца и жена, увођење политике једнаких могућности и боље коришћење женских ресурса за развој</p>							
<p>1. Створени механизми за адекватно спровођење политике једнаких могућности у економском сектору</p>	<p>1.1 Израда и праћење реализације препорука Савета за РР упућених Савету за привреду, пољопривреду и туризам по основу субвенција у пољопривреди финансираних из буџета локалне самоуправе</p>	<p>1.1 Повећан проценат жена које користе субвенције у пољопривреди</p>	<p>1.1.1 Број упућених препорука 1.1.2 Број реализованих препорука</p>	<p>Савет за РР</p>	<p>Стручне службе ЛС, Савет за пољопривреду</p>	<p>Континуирано до 2021.</p>	<p>Буџетска линија за пољопривреду</p>
	<p>1.2 Упућивање захтева Савету за запошљавање за извештај о праћењу програма/пројеката на</p>	<p>1.2. Повећани квалитет и доступност података о родној равноправности у</p>	<p>1.2.1 Усвојен захтев и урађен извештај према родним индикаторима</p>	<p>Савет за РР</p>	<p>Савет за запошљавање и НЗС</p>	<p>Периодично током године након</p>	

Службени лист Општине Сремски Карловци, 30/2019

	нивоу родних индикатора	примени локалне активне политике запошљавања				мониторинга ЈАПЗ до 2021	
2. Унапређење знања о могућности - ма запошљавања, женског предузетништва и samozapošljavanja	2.1 Подршка и промоција предузетничких активности жена	2.1 Повећано знање о могућностима покретања предузетништва	2.2.1 Број емисија/прилога у штампаним и електронским медијима о предузетничким активностима жена 2.2.2 Број дебата/округлих столова/радионица о предузетништву	Савет за РР	РПК РРА, НСЗ, ЈЕР, АПР, медији, ОЦД које се баве питањима социјалног предузетништва.	Континуирано до 2021	Донатори Средства ЛС опредељена за медијску промоцију рада Савета и донатори

Службени лист Општине Сремски Карловци, 30/2019

3. Ојачан капацитет јавног, цивилног и пословног сектора за отклањање родне дискриминације	3.1 Истраживање и анализа о социо-економском положају жена општине Сремски Карловци	3.1 Извршена ситуациона анализа и дефинисане афирмативне препоруке за даљу акцију	3.1.1 Израђен упитник и анкетирано становништво а резултати анкете публиковани	Савет за РР И општинска управа Сремски Карловци	ОЦД	3.2 континуирано до 2021	Људство, спроведено истраживање и анализа. 100,000 динара
	3.2 Изградња капацитета заинтересованих жена и чланова Савета за РР за модерно пословање	3.2 Повећан предузетнички и пословни капацитет о модерном пословању жена и чланова Савета за РР	3.2.1 Број одржаних обука 3.2.2 Број учесника/ца	Савет за РР, Општинска управа Сремски Карловци	ЈЕР, НЗС и ОЦД		
4. Промоција економских могућности вишеструко дискриминисаних жена	4.1 Медијска промоција примера добре праксе из окружења	4.1 Повећана свест локалне заједнице о економском положају вишеструко дискриминисаних жена	4.1.1 Број емисија/прилога у штампаним и електронским медијима	Савета за РР	Локални медији, РПК ОЦД, НЗС,	Континуирано до 2021	Донатори, Средства ЈС опредељена за медијску промоцију рада Савета

Посебни циљ 3: Побољшање здравља жена и унапређивање родне равноправности у здравственој политици

Службени лист Општине Сремски Карловци, 30/2019

Појединачни циљ Програм	Активности	Очекивани резултати	Показатељи успеха на нивоу активности	Носилац активности	Остали партнери	Рок	Потребни ресурси
1. Очување и унапређење општег здравља жена	1.1.Анализа Стратегије за здравље општине Сремски Карловци	1.1 Урађена анализа и упућене препоруке Савету за здравље	1.1.1 Усвојене преоруке	Савета за РР	Завод за јавно здравље, Дом здравља, Савет за здравље општине Сремски Карловци и медији, ОЦД,	1.1. Крај јуна 2019	
	1.2. Информисање јавности путем медија о резултатима анализе	1.2 Информисана јавност о активностима које Општина спроводи за очување здравља жена	1.2.1 Број конференција			1.2.Континуирано до 2019	
	1.3.Иницијатива за увођење редовних годишњих здравствених прегледа запослених у јавном и приватном сектору , а посебно прегледа жена	1.3. Поднета иницијатива Савету за здравље општине Сремски Карловци	1.3.1 Број фирми које су обухваћене анализом			1.3.Крај јуна 2021	
	1.4.Анализа извршених систематских прегледа радника у јавном сектору у 2019-2021. години	1.4. Резултати анализе објављени	1.4.1 Усвојена иницијатива и уврштена у Стратегију здравља			1.4.Крај 2021 почетак 2019	
			1.4.1. Број медијских			1.4. Крај	

Службени лист Општине Сремски Карловци, 30/2019

		у јавности	прилога			2021		
Посебни циљ 4: Превенција и обезбеђивање безбедности у заједници								
Појединачни циљ Програм	Активности	Очекивани резултати	Показатељи успеха на нивоу активности	Носилац активности	Остали партнери	Рок	Потребни ресурси	
1. Јачање капацитета локалне заједнице за успостављање безбедности грађана	1.1 Припрема и примена родно сензитивних обука у оквиру цивилне одбране и цивилне заштите становништва ради унапређивања поступања у кризним и ванредним ситуацијама	1.1 Креиране обуке за жене -Родна анализа састава Штаба за ванредне ситуације -Анализа ангажованости Савета за родну равноправност у раду Штаба за ванредне ситуације	1.1.1 Реализоване обуке 1.1.2 Урађена анализа и препоруке 1.2.1 Број прилога 1.3.1 Урађена анализа 1.3.2 Број поднетих препорука надлежним органима	Савета за РР Штаб за ванредне ситуације Савет за РР Савет за РР		1.1 Анализа септембар 2021 Јануар 2021		
	1.2 Информисање јавности о НАП –у Резолуције 1325 Савета УН	1.2 јавност информисана путем медијских садржаја	1.4.1 Број жена које су прошле обуке и добиле информације 1.4.2 Број жена које су укључене у раду Штаба		1.2 Локални медији 1.3 ПУ и Војни одсек Сремски Карловци	1.2 Континуирано до 2021		
	1.3 Промоција једнаких могућности у пракси за школовање, запошљавање, каријерно вођење и напредовање жена (посебно жена из вишеструко							

Службени лист Општине Сремски Карловци, 30/2019

	дискриминисаних и мањинских група) и мушкараца у систему безбедности 1.4 Подстицање већег учешћа жена у саставу локалних штабова за кризне и ванредне ситуације као и у активностима у вези са ванредним ситуацијама	1.3 Анализа степена укључености жена у систему безбедности 1.4 повећан број укључених и обучених и жена у кризне штабове на нивоу Општине	1.4.3 Број формираних штабова на нивоу општине 1.4.4. Упућене препоруке Штабу за ванредне ситуације	Савет за РР и Штаб за ванредне ситуације		1.3 Континуирано 2021 1.4. Крај 2021	
2. Заштита жена од насиља	2.1 Успостављање система континуираног мониторинга и евакуације успостављених услуга заштите жена од насиља у заједници 2.2 Промоција и подршка успостављању нових одрживих услуга заштите жена од насиља 2.3. Обезбеђивање буџетских средстава за функционисање система заштите жена од насиља	2.1. Дефинисан мониторинг тим 2.2. - Израђени формално правни акти за успостављање нове услуге 2.3. Увећан износ средстава у буџету за помоћ женама жртвама насиља	2.1.1. Формулар за мониторинг извештај 2.1.2 Урађена два мониторинга 2.1.3. Извештај поднесен Савету 2.2.1 Усвојена иницијатива 2.2.2 Број израђених докумената у скалду са Законом 2.2.3 Број медијских прилога 2.2.4. Број реализованих	Мониторинг тим Савет за рр, ОЦД, Политичке партије ЦЗС Савет РР	Пружаоци услуге и корисници Пружаоци услуге и корисници	2.1 Континуирано 2021 2.2 Континуирано до 2021	

Службени лист Општине Сремски Карловци, 30/2019

			састанака 2.2.5. Разноврсност актера који су укључени 2.3.1 Број корисника 2.3.2 Број реализованих пројеката 2.3.3 Конкурс за услуге 2.3.4. Поднета иницијатива Савета за увећање буџетских сред.			2.3.3 Континуирано 2021	
Посебни циљ 5: Увођење политике једнаких могућности и боље коришћење јавних средстава у спорту и образовању							
Појединачни циљ Програм	Активности	Очекивани резултати	Показатељи успеха на нивоу активности	Носилац активности	Остали партнери	Рок	Потребни ресурси
1. Стварање предуслова за једнаке могућности	1.1 Анализа родног буџетирања спортских клубова општине Сремски Карловци (расподела	1.1 Извештај о анализи родне равноправности у спортским	1.1.1 Израђена анализа 1.1.2 Број упућених препорука	Савет за РР	Спортски савез, локални медији	Прва анализа 1.1. јун 2019 1.1.2. септе	

Службени лист Општине Сремски Карловци, 30/2019

<p>буџетирања по родном основу спортских клубова</p>	<p>средстава, број укључених спортиста по полу у клубовима, и однос издвојених средстава из буџета по полу)</p> <p>1.2. Медијска промоција анализе родног буџетирања спортских клубова општине Сремски Карловци са релевантним учесницима из света спорта.</p>	<p>клубовима</p> <p>-Израда препорука за успостављање нових локалних политика</p> <p>1.2. Јавност информисана о резултатима анализе и даљим активностима које ће савет спровести</p>	<p>1.1.3 Број усвојених препорука</p> <p>1.2.1 Број емисија/ прилога у штампаним и електронским медијима</p>	<p>Савет за РР</p>	<p>Канцеларија за младе, Савет за младе</p>	<p>мбар 2019</p> <p>1.2 континуирано 2021</p>	
<p>2. Промоција различитих перспектива РР по школама (економског оснаживања младих, борба против насиља, превенција репродуктивног здравља) са сагледавањем могућности њихове</p>	<p>2.1 Упознавање запослених у образовању са радом Савета за РР општине Сремски Карловци</p> <p>2.2 Упознавање запослених у образовању и ученичким/студентским парламентима са релевантним материјалима (Стратегијом, публикацијама, нпр. Образовање о родној равноправности)</p>	<p>2.1 Повећана информисаност запослених у образовању са радом Савета и могућностима за сарадњу</p> <p>2.2 Упознатост запослених у образовању и чланова ученичких/студентских парламената са релевантним материјалом</p>	<p>2.1.1 Број састанака</p> <p>2.1.2 Број присутних на састанцима</p> <p>2.1.3. Број покренутих иницијатива за сарадњу</p> <p>2.2.1 Број састанака</p> <p>2.2.2 Број присутних</p>	<p>Савета за РР</p> <p>Савета за РР</p>	<p>Школе, Савети родитеља, ђачки парламенти</p>	<p>2.1. Континуирано 2021</p> <p>2.2. Континуирано 2021</p>	

Службени лист Општине Сремски Карловци, 30/2019

интеграције школске активности							
---	--	--	--	--	--	--	--

Овај Акциони план за побољшање положаја жена и унапређење родне равноправности у општини Сремски Карловци за период 2019.-2021. године, ће се објавити у "Службеном листу општине Сремски Карловци".

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Општина Сремски Карловци
Скупштина општине
Број: 02-1/2019-И/1
Дана: 21. маја 2019. године
Сремски Карловци

Председница Скупштине

Радмила Букарица, с.р.

САДРЖАЈ

1.	АКЦИОНИ ПЛАН ЗА ПОБОЉШАЊЕ ПОЛОЖАЈА ЖЕНА И УНАПРЕЂЕЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ У ОПШТИНИ СРЕМСКИ КАРЛОВЦИ ЗА ПЕРИОД 2019-2021. ГОДИНУ	1
----	--	---